

**U.G. 3rd Semester Examination - 2023****COMMERCE****[HONOURS]****Course Code : BCOM-H-CC-T-07****Course Title : Human Resource Management****Full Marks : 60****Time : 2½ Hours***The figures in the right-hand margin indicate marks.**Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.***1. Answer any ten questions:****2×10=20**

যে-কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

**i) What do you mean by Human Resource Management?**

হিউম্যান রিসোর্স ম্যানেজমেন্ট বলতে কী বোঝ?

**ii) What do you mean by 'Man Power Planning'?**

'ম্যান পাওয়ার প্ল্যানিং' বলতে কী বোঝ?

**iii) Define 'Recruitment'.**

'নিয়োগ' সংজ্ঞায়িত কর।

**iv) Mention two internal sources of recruitment.**

নিয়োগের দুটি অভ্যন্তরীণ উৎস উল্লেখ কর।

**v) What do you mean by 'Trade Test'?**

'ট্রেড টেস্ট' বলতে কী বোঝ?

*[Turn over]*

- vi) What do you mean by 'Training'?  
'ট্রেনিং' বলতে কী বোঝ?
- vii) What do you mean by 'Vestibule Training'?  
'ভেস্টিবুল ট্রেনিং' বলতে কী বোঝ?
- viii) What do you mean by 'Dry Promotion'?  
'ড্রাই প্রমোশন' বলতে কী বোঝ?
- ix) Mention two objectives of Performance Appraisal.  
কর্মক্ষমতা মূল্যায়নের দুটি উদ্দেশ্য উল্লেখ কর।
- x) Mention two limitations of Performance Appraisal by Results.  
ফলাফল দ্বারা কর্মক্ষমতা মূল্যায়নের দুটি সীমাবদ্ধতা উল্লেখ কর।
- xi) What do you mean by 'Job Evaluation'?  
'জব ইভ্যালুয়েশন' বলতে কী বোঝ?
- xii) Write names of traditional methods of 'Job evaluation'.  
'কাজের মূল্যায়নের' প্রচলিত পদ্ধতিগুলির নাম লেখ।
- xiii) Mention two advantages of Job Analysis.  
জব অ্যানালিসিসের দুটি সুবিধা উল্লেখ কর।
- xiv) What are the basic differences between training and development?  
প্রশিক্ষণ এবং উন্নয়নের মধ্যে মৌলিক পার্থক্য কী?

- xv) What is the 'Brain-storming' training method?  
ব্রেইন-স্টর্মিং প্রশিক্ষণ পদ্ধতি কী?

2. Answer any four questions: 5×4=20

যে-কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- i) Explain the nature of 'Human Resource Management'.  
'হিউম্যান রিসোর্স ম্যানেজমেন্ট'-এর প্রকৃতি ব্যাখ্যা কর।
- ii) Discuss the need of Human Resource Planning.  
মানব-সম্পদ পরিকল্পনার প্রয়োজনীয়তা আলোচনা কর।
- iii) Mention the different steps of 'selection'.  
'সিলেকশন'-এর বিভিন্ন ধাপগুলি উল্লেখ কর।
- iv) State the advantages and disadvantages of 'Promotion'.  
'প্রমোশন'-এর সুবিধা এবং অসুবিধাগুলি বর্ণনা কর।
- v) Distinguish between 'Job Analysis' and 'Job Evaluation'.  
'জব অ্যানালিসিস' এবং 'জব ইভ্যালুয়েশন'-এর মধ্যে পার্থক্য কর।
- vi) State the objectives of 'Job Evaluation'.  
'জব ইভ্যালুয়েশন'-এর উদ্দেশ্যগুলি বর্ণনা কর।

421/Comm

(4)

3. Answer any two questions:

10×2=20

যে-কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

i) Discuss the functions of Human Resource Management'.

হিউম্যান রিসোর্স ম্যানেজমেন্টের কার্যাবলী আলোচনা কর।

ii) Discuss the affecting factors of Human Resource Planning.

মানব সম্পদ পরিকল্পনাকে প্রভাবিত করার কারণগুলি আলোচনা কর।

iii) Discuss the different training methods of human resource.

মানব সম্পদের বিভিন্ন প্রশিক্ষণ পদ্ধতিগুলি আলোচনা কর।

iv) Discuss the process of recruitment of human resource.

মানবসম্পদ নিয়োগের প্রক্রিয়া গুলি আলোচনা কর।