

U.G. 3rd Semester Examination - 2024**COMMERCE****[HONOURS]****Course Code : BCOM-H-CC-T-07****Course Title : Human Resource Management****[CBCS]****Full Marks : 60****Time : 2½ Hours***The figures in the right-hand margin indicate marks.**Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.***1. Answer any ten questions: 2×10=20****যে-কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও :****i) Write two objectives of Human Resource Planning.****মানব সম্পদ পরিকল্পনার দুটি উদ্দেশ্য লেখ।****ii) What do you mean by 'Performance Appraisal'?****'পারফরমেন্স মূল্যায়ন' বলতে কী বোঝ?****iii) Define 'Recruitment'.****'নিয়োগ' সংজ্ঞায়িত কর।****iv) Mention two internal sources of recruitment.****নিয়োগের দুটি অভ্যন্তরীণ উৎস উল্লেখ কর।****v) What do you mean by 'Trade Test'?****'ট্রেড টেস্ট' বলতে কী বোঝ?****[Turn over]**

- vi) What do you mean by JIT?
JIT বলতে কি বোঝ?
- vii) What are the basic differences between training and development?
প্রশিক্ষণ এবং উন্নয়নের মধ্যে মৌলিক পার্থক্য কী?
- viii) What do you mean by 'Dry Promotion'?
'ড্রাই প্রমোশন' বলতে কী বোঝ?
- ix) Depart P transferred goods costing Rs.60,000 to Depart Q by adding 25% profit on sale. Calculate amount of profit.
ইংরাজি প্রশ্ন দেখ।
- x) What do you mean by 'Conference'?
'কনফারেন্স' বলতে কী বোঝ?
- xi) Write two advantages of 'Job-analysis'.
'জব-অ্যানালিসিস'-এর দুটি সুবিধা লেখ।
- xii) Write names of traditional methods of 'Job evaluation'.
'কাজের মূল্যায়নের' প্রচলিত পদ্ধতিগুলির নাম লেখ।
- xiii) What is the 'Brain-storming' training method?
'ব্রেইন-স্টর্মিং' প্রশিক্ষণ পদ্ধতি কী?
- xiv) What do you mean by training?
'ট্রেনিং' বলতে কী বোঝ?
- xv) What do you mean by 'Man Power Planning'?
'ম্যান পাওয়ার প্ল্যানিং' বলতে কী বোঝ?

2. Answer any four questions:

5×4=20

যে-কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- i) What are the advantages and disadvantages of external sources of 'Recruitment'?
'Recruitment' এর বাহ্যিক উৎসের সুবিধা ও অসুবিধাগুলি কী?
- ii) Mention the different steps of 'selection'.
'সিলেকশন'-এর বিভিন্ন ধাপগুলি উল্লেখ কর।
- iii) Discuss the factors that influence 'Recruitment'.
'Recruitment' কে প্রভাবিত করে এমন উপাদানগুলি নিয়ে আলোচনা কর।
- iv) State the advantages and disadvantages of 'Promotion'.
'প্রমোশন'-এর সুবিধা এবং অসুবিধাগুলি বর্ণনা কর।
- v) Distinguish between 'Job Analysis' and 'Job Evaluation'.
'জব অ্যানালিসিস' এবং 'জব ইভ্যালুয়েসন'-এর মধ্যে পার্থক্য কর।
- vi) What are the principal objectives of Human Resource Management?
মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার মূল উদ্দেশ্য কী?

3. Answer any two questions:

10×2=20

যে-কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- i) Discuss the benefits of training and development.
প্রশিক্ষণ ও উন্নয়নের উপকারিতা নিয়ে আলোচনা কর।
- ii) Discuss the process of recruitment of human resource.
মানবসম্পদ নিয়োগের প্রক্রিয়া গুলি আলোচনা কর।
- iii) Discuss the different methods of 'Job evaluation'.
'কাজের মূল্যায়ন' এর বিভিন্ন পদ্ধতি নিয়ে আলোচনা কর।
- iv) Discuss the affecting factors of Human Resource Planning.
মানব সম্পদ পরিকল্পনাকে প্রভাবিত করার কারণগুলি আলোচনা কর।